

ISTANZA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA DI N. 1 DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO E PIENO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, D. LGS. N. 267/2000, PROFILO "TECNICO" - SETTORE "GESTIONE DEL TERRITORIO"

Al Servizio Gestione Risorse Umane
del Comune di San Benedetto del Tronto

Il/La sottoscritto/a

nato/a

residente in

Via _____ n. _____

Comune _____

Provincia _____ CAP _____

Tel. _____ CELLULARE _____

C.F. _____

Eventuale recapito per comunicazioni (se diverso dalla residenza dichiarata):

Via _____ n. _____

Comune _____

Provincia _____ CAP _____

avendo preso visione dell'apposito Avviso di Selezione Pubblica per il conferimento di n. 1 incarico dirigenziale a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1, D. Lgs n. 267/2000,

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica indetta per il conferimento dell'incarico di DIRIGENTE SETTORE "GESTIONE DEL TERRITORIO" a tempo pieno e

determinato e, a tal fine, consapevole delle sanzioni previste in caso di mendaci dichiarazioni, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000:

DICHIARA

- di accettare le condizioni dell'Avviso di Selezione senza alcuna riserva;
- di essere in possesso del Diploma di Laurea (ordinamento ante L. 509/99) ovvero delle corrispondenti Lauree Specialistiche (LS) o Magistrali (LM), di cui agli ordinamenti D.M. n. 509/99 e D.M. 270/2004, fatte salve le equiparazioni e le equipollenze stabilite dalla legge ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi:

Laurea

in _____

Ordinamento _____

classe _____

conseguita il _____ presso

con sede in _____ con

votazione _____

equipollente ai sensi della seguente normativa _____

(l'equipollenza del titolo di studio dovrà essere indicata dal candidato con citazione del relativo decreto)

- di essere in possesso dei seguenti requisiti professionali e culturali:

DICHIARA altresì:

- di essere cittadino/a italiano/a;
- di avere un'età non inferiore agli anni 18;
- di possedere l' idoneità fisica all'impiego (si osservano le disposizioni di cui al d. lgs. 81/2008);
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici ai sensi del c.p.) ovvero inibiscano la capacità di contrarre con la P.A.;
- di non essere stato licenziato/a, destituito/a, decaduto/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, rispettivamente ai sensi del relativo CCNL, degli artt. 84, 124 e 127 del D.P.R. n. 3/1957 o rispettivi ordinamenti speciali;
- di non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo la legislazione vigente, la nomina presso una Pubblica Amministrazione;
- (per i soli candidati di sesso maschile) di non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva;
- di rispettare le disposizioni di cui al D. Lgs. n. 39/2013 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190), con specifico riferimento alla conferibilità degli incarichi dirigenziali;
- di rispettare le disposizioni di cui all'art. 6 della Legge n. 114/2014 (l'incarico non è conferibile ai soggetti in trattamento previdenziale);
- di rispettare l'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001 (in materia di prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici);
- di non aver subito sentenze definitive che possano costituire, a motivato giudizio dell'Amministrazione procedente, impedimento all'instaurazione del rapporto di pubblico impiego con particolare ma non esclusivo riferimento alle fattispecie previste dagli artt. 10 e 11 del D.Lgs. n. 235/2012 (ex art. 58 e 59 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.).

Gli appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 12.3.1999, n. 68, tranne gli orfani e vedove ed equiparati, devono dichiarare anziché il possesso del requisito di cui alla lettera c), di non aver perduto ogni capacità lavorativa e che la natura ed il grado della loro

invalidità non è di danno alla salute ed alla incolumità dei compagni di lavoro o alla sicurezza degli impianti.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 della Legge 05.02.1992 n. 104, i candidati portatori di handicap nella domanda dovranno fare esplicita richiesta degli ausili necessari, in relazione al proprio handicap, per poter sostenere il colloquio, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova stessa. In tal caso, prima dell'espletamento della prova, il candidato dovrà produrre idonea certificazione medica, rilasciata da competente struttura sanitaria, relativa alla necessità di tempi supplementari e di ausili specifici.

Si allegano alla presente istanza:

- fotocopia di documento di identità **in corso di validità**;
- *Curriculum vitae*, datato e sottoscritto, redatto utilizzando lo schema del *Curriculum europeo* approvato dalla Decisione del Consiglio Europeo del 15.12.2004 (2241/2004/EC) rinvenibile sul sito:

www.lavoro.gov.it/Lavoro/Euopalavoro/SezioneCittadini/Orientarsi/EuropassCurriculumVitae/

Luogo e data _____

Firma
