



# COMUNE DI ROCCAFLUVIONE

Provincia di Ascoli Piceno

## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA CON PROVA DI COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI NR. 1 ISTRUTTORE TECNICO, CATEGORIA "C" POSIZIONE ECONOMICA "C1" A SUPPORTO DELLE ATTIVITÀ DEL PIANO NAZIONALE COMPLEMENTARE AL PNRR

### IL SEGRETARIO COMUNALE

- Vista l'Ordinanza PNC n. 17 del 14 aprile 2022, ed in particolare l'articolo 5, comma 3 lettera a), il quale dispone che "Agli Uffici speciali per la ricostruzione per il sisma 2016, in considerazione delle funzioni loro attribuite e del complessivo accrescimento dei compiti, possono essere destinate le risorse da impiegare sia nelle attività per la ricostruzione di cui al decreto-legge n. 189 del 2016 e alle ordinanze commissariali in materia, sia per il supporto all'attuazione degli interventi previsti dal Piano complementare al PNRR, a valere su: a) le risorse di cui all'art. 50-bis del decreto-legge n. 189 del 2016, per la sostituzione del personale stabilizzato ai sensi del DPCM 9 ottobre 2021, secondo il riparto delle risorse del fondo istituito dall'art. 57, comma 3-bis del decreto legge 104/2020. I Presidenti delle Regioni-vice commissari e gli USR, nell'ambito della propria autonomia organizzativa e decisionale, avranno cura di ripartire il personale tra i Comuni e le Province tenendo conto anche, ove ricorrano le circostanze, degli aumentati carichi di lavoro per le amministrazioni locali dovuti all'attuazione delle ordinanze speciali e all'attuazione degli interventi a valere sul Piano complementare al PNRR";

- Visto il decreto n. 376 del 3 agosto 2022 del Commissario Straordinario del Governo per la Ricostruzione sisma 2016 che consente ai Comuni interessati di assumere per la gestione degli interventi di PNC professionalità di tipo tecnico o amministrativo con contratti di lavoro a tempo determinato;

Considerato che con nota prot. 7755 del 11.08.2022 l'USR Regione Marche ha autorizzato il Comune di Roccafluvione ad assumere ulteriori n. 2 unità da assumere *"con contratti di lavoro a tempo pieno e determinato...mediante utilizzo delle graduatorie vigenti, formate anche per assunzioni a tempo indeterminato, per profili professionali compatibili con le esigenze della....amministrazione"*; nel caso in cui dalle graduatorie

vigenti non risulti individuabile personale del profilo professionale necessario si potrà procedere all'assunzione previa selezione pubblica, anche per soli titoli, nel rispetto dei criteri di pubblicità trasparenza e imparzialità;

Richiamata la propria determina n. 57 DEL 13.10.2022 di approvazione del presente avviso;

Visto il vigente CCNL;

Visto il D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D.lgs 198/2006 e la legge 215/2012, relativa alle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;

Visto il Regolamento sulla disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;

Visto l'art. 50 bis del DL 189/2016;

Visto le ulteriori disposizioni di legge vigenti in materia.

## RENDE NOTO

### Art. 1 SELEZIONE PUBBLICA

E' indetta, presso il comune di Roccafluvione, una selezione pubblica, per solo colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di personale, ai sensi dell'art. 50 bis DL 189/2016, con profilo di istruttore tecnico cat. C, posizione economica C1, CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018.

Le modalità di svolgimento della selezione sono disciplinati dal presente avviso.

L'amministrazione garantisce parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della legge 10 aprile 1991, n.125.

Il contratto di lavoro prevede un trattamento economico lordo secondo il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, oltre al rateo della 13<sup>a</sup> mensilità e ad ogni altro emolumento previsto dalla contrattazione collettiva nel tempo vigente, nella misura e con le limitazioni previste dai provvedimenti istitutivi e successive modificazioni.

Gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Il contratto di lavoro a tempo determinato verrà stipulato per la durata stabilita dall'art. 50-bis del D.L. 189/2016 (convertito con modificazioni in legge 229/2016), nonché dalle disposizioni relative alla gestione straordinaria delle risorse per la ricostruzione, ed in base alle norme che prevedono la copertura dei relativi oneri economici.

### Art. 2 REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla U.E., nonché alle

altre situazioni di diritto equiparate, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 07/02/1994 n. 174 e all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001;

- Et , alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, non inferiore agli anni 18 e non superiore all'et  prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari.
- Idoneit  fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporra a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente.
- Non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- Non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con DPR 10/1/1957 n. 3;
- Patente di guida cat.B

Requisiti specifici:

- diploma di istruzione tecnica secondaria di secondo grado che consenta l'accesso all'Universit , rilasciato al termine di uno dei seguenti indirizzi di studio:
  - ✓ Costruzioni, ambiente e territorio;
  - ✓ Geometra.

OPPURE

- Il possesso di una delle seguenti Lauree assorbenti:
  - ✓ a) laurea triennale ex D.M. 270/04 nelle seguenti classi:
    - *L-7 Ingegneria Civile e Ambientale;*
    - *L-17 Scienze dell'Architettura;*
    - *L-21 Scienze della Pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale;*
    - *L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia.*
  - ✓ b) laurea triennale ex D.M. 509/99 equiparata alle lauree di cui al punto a), riportate nella tabella di equiparazione del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009.
  - ✓ c) laurea magistrale ex D.M. 270/04 appartenente ad una delle seguenti classi:
    - *LM-3 Architettura del paesaggio;*

- *LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura;*
  - *LM-23 Ingegneria civile;*
  - *LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi;*
  - *LM-26 Ingegneria della sicurezza;*
  - *LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio;*
  - *LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale.*
- ✓ d) laurea specialistica ex DM 509/99 equiparata alle lauree di cui al punto c), riportate nella tabella di equiparazione del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009.
  - ✓ e) diploma di laurea ante D.M. 509/99 in: Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria edile, Ingegneria edile-architettura, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, Urbanistica.
- conoscenza delle applicazioni informatiche in uso nei pubblici uffici.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per l'assunzione in servizio comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Ai sensi dell'art.1 della L. n. 120 del 28/03/1991, si stabilisce che la condizione di non vedente ai fini del presente avviso, per le implicazioni professionali, costituisca causa di inidoneità.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- Godimento dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza e di provenienza;
- Possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica.
- Avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione e debbono permanere anche al momento dell'assunzione: l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

### Art. 3 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice e debitamente firmata (a pena di esclusione), deve essere compilata preferibilmente secondo lo schema allegato al presente bando e deve

essere debitamente sottoscritta con firma autografa ovvero redatta in forma elettronica, sottoscritta con firma digitale o firma elettronica qualificata e inviata a mezzo PEC.

La stessa dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo dell'ente improrogabilmente ed a pena di esclusione entro e non oltre il termine perentorio del giorno giovedì 3 novembre 2022 ore 13.00 (non farà fede la data di spedizione ma solo quella di ricezione) e potrà essere inviata con una delle seguenti modalità:

- consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Roccafluvione, Piazza Aldo Moro n.4 – 63093 Roccafluvione (AP) nei seguenti orari: dal lunedì al sabato dalle ore 10.00 alle ore 12.00 e martedì pomeriggio dalle ore 15.00 alle ore 16.00;
- mediante invio a mezzo raccomandata A/R all'indirizzo dell'ente: Piazza Aldo Moro n.4 – 63093 Roccafluvione (AP) (con avvertenza ai candidati che a tal fine NON farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante; le domande inoltrate con questa modalità dovranno quindi pervenire entro e non oltre la scadenza del suddetto termine);
- trasmessa tramite la casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo ufficiale del Comune di Roccafluvione: [comune.roccafluvione@emarche.it](mailto:comune.roccafluvione@emarche.it), indicando nell'oggetto quanto segue: "Selezione pubblica per eventuale assunzione a tempo determinato di Istruttore tecnico cat.C1". La domanda in questo caso deve essere redatta in formato elettronico e debitamente sottoscritta con firma digitale ovvero redatta su supporto cartaceo e debitamente sottoscritta in forma autografa e quindi oggetto di copia per immagine da trasmettere con allegata copia di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità.

E' onere del candidato verificare nella propria casella pec l'avvenuta o meno accettazione e consegna da parte del sistema, mediante il controllo delle ricevute. Si precisa che la mail spedita da una casella NON certificata NON fornisce certezza della ricezione della domanda medesima, con rischi assunti in capo al mittente del mancato recapito nei termini.

Le domande trasmesse mediante raccomandata A/R devono pervenire in busta chiusa recante sul retro il nome, cognome, indirizzo del concorrente nonché la dicitura "Selezione pubblica per eventuale assunzione a tempo determinato di Istruttore tecnico cat. C1".

E' escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione al di fuori di quelli sopra indicati.

Non saranno accettate le domande pervenute oltre il termine suddetto né le domande non recanti la sottoscrizione del candidato.

La data di presentazione delle domande è comprovata dal timbro e dalla data apposti dall'Ufficio Protocollo o dalla data di ricezione risultante dalla comunicazione di avvenuta consegna da parte dell'operatore di posta elettronica certificata, che attesti il ricevimento della comunicazione presso l'operatore di PEC del Comune di Roccafluvione.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo di posta

elettronica indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici, o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### Art. 4 COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

Nella domanda di ammissione alla selezione il concorrente deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/200 e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo DPR:

- il cognome, nome, luogo e data di nascita (a pena di esclusione);
- l'indirizzo di posta elettronica (preferibilmente PEC) da eleggere come domicilio elettronico relativo alla presente procedura, presso cui verranno inviate eventuali comunicazioni personali attinenti il presente concorso nonché il numero telefonico, ai fini di garantire l'immediata reperibilità, e l'impegno a comunicare eventuali successive variazioni;
- la residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- l'indicazione della selezione alla quale intende partecipare (a pena di esclusione);
- il Comune di iscrizione delle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste elettorali;
- l'immunità da condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o viceversa la dichiarazione di carichi pendenti, eventuali condanne subite e i loro precedenti penali, indicandone la natura, anche nei casi in cui sia concessa la non menzione nei certificati del Casellario Giudiziale, ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione;
- di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- di essere fisicamente idoneo a svolgere le mansioni previste per il posto;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i concorrenti di sesso maschile);
- conoscenza della lingua italiana e godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza (solo per gli appartenenti all'Unione Europea);
- la specificazione degli ausili, se il candidato è diversamente abile, necessari per sostenere il colloquio, in relazione alla propria diversa abilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art.

20 della L. 104/1992, da comprovarsi mediante certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria;

- il titolo di studio posseduto (specificare: il tipo, l'anno di conseguimento, l'autorità rilasciante e la votazione riportata);
- gli eventuali titoli che diano diritto alle precedenzae o preferenze di legge;
- di essere consapevole delle sanzioni penali, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- l'accettazione incondizionata di tutte le norme, delle modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente avviso.
- Il possesso della Patente di Guida cat.B.

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere firmata dal candidato, a pena di esclusione, e la firma non deve essere autenticata.

Nella domanda, inoltre, il concorrente dovrà autorizzare l'Ente al trattamento dei dati personali ai sensi del decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, ai soli fini inerenti le procedure di selezione.

#### Art. 5 DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione i concorrenti devono allegare:

- Un curriculum formativo e professionale (datato e firmato);
- Copia della patente di guida;
- Copia del documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione;
- Eventuali documenti che comprovino il diritto alle precedenzae o preferenze di legge.

#### ART. 6 – MOTIVI DI ESCLUSIONE

Non saranno ammessi a partecipare alla procedura selettiva i candidati che incorrano anche in una sola delle seguenti irregolarità, considerate, ai fini della presente selezione, come insanabili:

- domanda pervenuta oltre il termine di scadenza di cui all'art.3 del presente bando;
- mancato possesso anche di uno solo dei requisiti per l'accesso previsti all'art. 2 del presente bando;
- omissione della sottoscrizione della domanda;
- omissione dei dati personali quali il cognome, nome, luogo e data di nascita;
- mancata produzione di copia del documento di identità o del documento di riconoscimento nel caso di

- sottoscrizione autografa della domanda;
- inoltro della domanda a sede o ad indirizzo di posta elettronica certificata diversi da quelli indicati nel presente avviso.

#### Art. 7 AMMISSIONE DEI CANDIDATI E COMUNICAZIONI

Le ammissioni sono disposte dall'Amministrazione Comunale.

La commissione, appositamente costituita, valuterà la prova selettiva.

Gli ammessi saranno comunicati mediante pubblicazione sul sito web istituzionale del Comune <https://www.halleyweb.com/c044064/hh/index.php> (Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso) e, se dovute, all'Albo Pretorio, e dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento. Eventuali rinvii saranno comunicati con le stesse modalità: la comunicazione della nuova data verrà effettuata con almeno tre giorni di preavviso.

L'Amministrazione non è tenuta pertanto a procedere ad alcuna notifica o comunicazione individuale ai candidati, se non nel caso della chiamata per l'assunzione ai candidati che risultino vincitori della selezione pubblica. Si invitano, pertanto, i diretti interessati a consultare periodicamente la Sezione Bandi e Concorsi del sito istituzionale del Comune dove saranno pubblicate tutte le informazioni e le comunicazioni del caso.

La mancata presentazione o l'impossibilità di stabilire l'esatta identità del candidato comporta rinuncia alla partecipazione alla selezione o l'esclusione da parte della commissione giudicatrice.

#### Art. 8 PROGRAMMA PER LA SELEZIONE

La prova selettiva (colloquio) verterà sui seguenti argomenti:

- Elementi di diritto amministrativo (D. Lgs. 18/08/2000 n. 267; D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.; L. 241/1990 e s.m.i.; D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i e codice di comportamento dei pubblici dipendenti);
- Principi in materia di trasparenza, anticorruzione e privacy;
- Leggi e regolamenti in materia di lavori pubblici, gestione del territorio, con particolare riferimento alla legislazione che disciplina l'attività dei comuni;
- Legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia e urbanistica;
- Elementi normativi e tecnici in materia di sicurezza nei cantieri;
- Legislazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs. n. 81/08 e ss.mm.ii.);
- Codice dei contratti pubblici (D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i)
- Normativa riguardante la Ricostruzione post-sisma 2016 vigente (a titolo esemplificativo e non esaustivo D.L. 189/2016) e relativa disciplina attuativa;



- Principi e cenni agli obiettivi e contenuti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- Conoscenza delle principali applicazioni informatiche in uso nei pubblici uffici e problem solving ossia previsione di un caso pratico o di una situazione di lavoro o di vita quotidiana, finalizzata a verificare la capacità di trovare e proporre soluzioni pratiche.

Lo svolgimento della prova selettiva è previsto per il giorno 17 novembre 2022 alle ore 09.00 con le modalità che verranno comunicate successivamente tramite il sito web istituzionale del Comune <https://www.halleyweb.com/c044064/hh/index.php> (Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso).

L'eventuale rinvio e la nuova convocazione saranno diffusi sempre tramite il sito web istituzionale del Comune <https://www.halleyweb.com/c044064/hh/index.php> (Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso).

L'eventuale nuova convocazione sarà comunicata con un preavviso minimo di giorni 3.

La commissione elaborerà i criteri di valutazione del colloquio.

I criteri di valutazione saranno, in misura equipollente, i seguenti:

- capacità di sintesi (max punti 10);
- conoscenza dell'argomento (max punti 10);
- correttezza espositiva (max punti 10).

#### Art. 9 GRADUATORIA E NOMINA DEI VINCITORI

Il superamento del colloquio è subordinato al conseguimento di una valutazione non inferiore a 21/30.

Il colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico.

La commissione esaminatrice formerà un'unica graduatoria che verrà approvata con provvedimento dell'ufficio competente.

Il periodo di validità della graduatoria stessa è fissato dalle vigenti disposizioni normative.

Il Comune, prima di procedere alla stipulazione al contratto individuale di lavoro ai fini dell'assunzione, inviterà il vincitore a presentare la documentazione prescritta per l'accesso all'impiego.

In caso di parità di merito si applicheranno, in via analogica, i criteri di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, di seguito riportati:

«A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;

- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma. In caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più giovane di età, in applicazione dell'art. 3 comma 7 della legge 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2 comma 9 della legge 18 giugno 1998, n. 191.

#### Art. 10 INIZIO E CONCLUSIONE DELLE PROVE SELETTIVE

Si considera termine iniziale del procedimento l'approvazione dell'elenco degli ammessi da parte del Responsabile del Servizio.

Termine conclusivo si considera il provvedimento del Responsabile del Servizio di approvazione della graduatoria di merito.

Il termine massimo per la conclusione del procedimento compreso tra i termini di cui ai precedenti commi è fissato in 180 giorni. Detto termine può essere aumentato con deliberazione motivata della Giunta Comunale.

#### Art. 11 PROROGA- REVOCA

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, per un periodo non superiore a trenta giorni non rinnovabili, il termine della scadenza di presentazione delle domande e disporre la riapertura dello stesso.

La Giunta Comunale, per ragioni di pubblico interesse opportunamente motivate, può revocare, con proprio provvedimento, la procedura già avviata, prima dell'insediamento della Commissione Esaminatrice.

#### Art.12 PARI OPPORTUNITA'

Il Comune garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (art. 7, comma 1, D.Lgs. 165/01).

#### Art.13 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Roccafluvione per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro medesimo.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche, direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridica del candidato.

L'interessato gode dei diritti previsti dal citato decreto legislativo, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.

Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti del Comune interessato, titolare del trattamento. Il responsabile del trattamento è il Segretario Comunale.

Per quanto non previsto espressamente nel presente avviso, si rinvia alle disposizioni di legge.

Ogni informazione sul bando può essere richiesta al Servizio Personale (tel. 0736365131) – [ragioneria@comune.roccafluvione.ap.it](mailto:ragioneria@comune.roccafluvione.ap.it)

Il presente bando è pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di Roccafluvione <https://www.halleyweb.com/c044064/hh/index.php> (Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso).

Dalla Civica Residenza, 19/10/2022

Il Segretario Comunale

(.....)